

МЕДИАЦИЯ ПОД ВОПРОСОМ?

В последнее время развитие примирительных процедур является одним из приоритетных направлений совершенствования существующих в Российской Федерации механизмов урегулирования споров и защиты нарушенных прав граждан. Уже получены результаты и подведены первые итоги практического применения медиативной процедуры. Проанализируем их.

2



ЛУЧШЕ МЕНЬШЕ, ДА ЛУЧШЕ!

Современная практика принятия федеральных законов в РФ в последнее время просто поражает, юристы и судьи не успевают отслеживать вносимые в действующее законодательство изменения, а также анализировать содержание отдельных принимаемых законов.

8



РОССИЙСКАЯ
ПРАВОВАЯ
ГАЗЕТА

Издается
с 1998 года

№ 13 (816)
апрель 2014

ЭЖ ЮРИСТ

NON rex
est
lex,
SED
LEX
est REX

WWW.GAZETA-YURIST.RU

АКТУАЛЬНО

Мотивирующие опционы

Министерство связи и массовых коммуникаций Российской Федерации подготовило проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», предусматривающий механизм немонетарной долгосрочной мотивации сотрудников хозяйственных обществ путем предоставления им опционных вознаграждений (employee stock options). Данный способ мотивации в базовом виде представляет собой отсроченное на несколько лет право работника компании на получение долей (акций) в ее уставном капитале на льготных условиях (безвозмездно) при условии достижения компанией определенных финансовых показателей (в том числе при выполнении плана по росту рыночной стоимости долей (акций) компании).

Практика мотивации сотрудников через опционные вознаграждения широко распространена в мире, особенно в компаниях венчурного бизнеса, где возможен быстрый рост капитализации за счет индивидуальных качеств менеджмента (например, в сфере IT). К основным преимуществам данного вида мотивации относят возможность эффективного стимулирования работников при отсутствии прямых затрат, а также возможность распределения рисков бизнеса между его собственниками и менеджерами.

Как показывают результаты различных исследований, опционные программы интересны и российскому бизнесу. При этом ряд компаний различных сегментов экономики уже имеет соответствующий опыт реализации этих программ (НОВАТЭК, «Вымпелком», ЛУКОЙЛ, МТС, РБК, X5 Retail group, Rambler Media, Mail.Ru Group, «Ситроникс» и др.). В то же время развитие более широкой практики применения опционов во многом затрудняется известными локальными правовыми рисками (судебное ограничение потестативных условий в сделках, негативное отношение судов к не поименованным в законе договорам, отсутствие гибкости трудового права в вопросах оплаты труда и поощрения работников и т.п.).

В результате многие российские компании вынуждены применять искусственные и громоздкие правовые конструкции для реализации опционных программ. К примеру, опционы не редко структурируются через иностранные юрисдикции в отношении имеющих определенную ценность акций иностранных организаций.

В данном контексте законопроект, регулирующий вопросы предоставления опционов менеджерам, является крайне актуальным и своевременным. Механизм мотивации по законопроекту в общем виде может быть представлен следующим образом. Участники (акционеры) хозяйственного общества определяют порядок и условия реализации опционной программы. Далее между хозяйственным обществом и его работником заключается опционный договор, содержащий обязательство общества передать работнику по льготной цене (безвозмездно) определенную долю (акции) в его уставном капитале при условии выполнения условий опционной программы. Вместе с тем хозяйственное общество выкупает необходимую долю (пакет акций) у своих участников (акционеров) и «резервирует» приобретенный актив на собственном балансе до подведения итогов выполнения условий опционной программы. Доли (акции), находящиеся на балансе компании, не предоставляют право голоса, на них не начисляются дивиденды. При этом срок, в течение которого компания может владеть собственными долями (акциями), неограничен и может составлять более одного года.

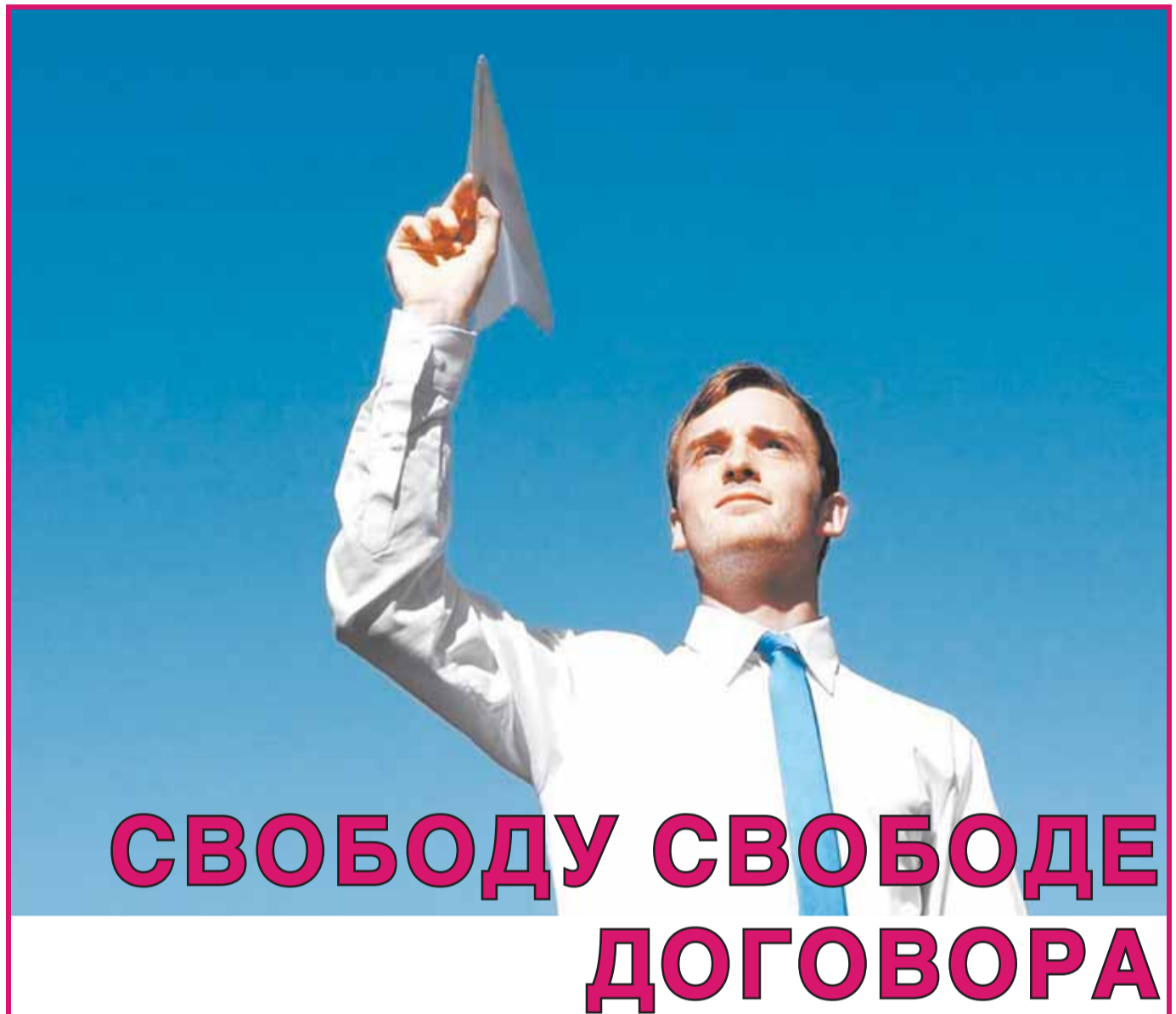
Также законопроект вносит дополнение в ст. 191 ТК РФ, согласно которому предоставление работнику акций (долей) в уставном капитале компании-работодателя признается новым видом поощрения за труд.

Таким образом, опцион для менеджера по законопроекту представляет собой договорную конструкцию, находящуюся на стыке гражданского (корпоративного) и трудового регулирования, что потенциально повышает его реальную исполнимость. В то же время механизм, предложенный законопроектом, не всегда может быть реализован, поскольку требует согласия квалифицированного большинства (как минимум для внесения изменений в устав) или всех участников (акционеров) хозяйственного общества. В связи с этим практикуемые альтернативные способы структурирования опционов сохраняют актуальность вплоть до внесения изменений в ГК РФ об опционном договоре (соответствующие поправки в ГК РФ были приняты Государственной Думой в первом чтении в 2013 году, однако их дальнейшая судьба остается неопределенной) и установления единообразной судебной практики, ориентированной на эффективную реализацию принципа pacta sunt servanda.

Александр Гармаев,
юрист
корпоративной практики,
компания VEGAS LEX,
г. Москва



ТЕМА НОМЕРА



СВОБОДУ СВОБОДЕ ДОГОВОРА

«Эпохальное», «революционное», «кардинальное» – таких эпитетов Постановление Пленума ВАС РФ «О свободе договора и ее пределах» заслужило, еще будучи в статусе проекта. После бурного обсуждения юридическим сообществом 14 марта сего года ВАС РФ Постановление принял, таким образом хлопнув дверью перед тем, как раствориться в недрах единого Верховного Суда Российской Федерации. На вопрос о том, как повлияет этот документ на дальнейшее развитие договорного права в России, отвечают авторы «эж-ЮРИСТ».

3, 4, 5 >>>

Ї дааа +аеі ааеа

СУДЫ О НАЦИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Жизненно важные интересы нации обеспечиваются национальной безопасностью. Проблемные аспекты такой безопасности выявляются и устраняются судебной практикой. Проанализируем ее.

6 >>>

МЫ ПОМОГАЕМ И СЛОВОМ И ДЕЛОМ

ЦЕНТР ЮРИДИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ

◆ НАЛОГОВЫЕ СПОРЫ,
ТРУДОВЫЕ СПОРЫ,
ХОЗЯЙСТВЕННЫЕ СПОРЫ

◆ ПОДГОТОВКА ИСКОВЫХ
ЗАЯВЛЕНИЙ И ЖАЛОБ



◆ ПРЕДСТАВЛЕНИЕ ИНТЕРЕСОВ
В НАЛОГОВЫХ ИНСПЕКЦИЯХ
И ДРУГИХ ОРГАНАХ ВЛАСТИ

◆ КОНСУЛЬТАЦИИ ПО
РАЗЛИЧНЫМ ОТРАСЛЯМ ПРАВА

◆ ТЕМАТИЧЕСКИЕ СЕМИНАРЫ

КВАЛИФИЦИРОВАННАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ ВАМ И ВАШЕМУ БИЗНЕСУ

☎ [499] 156-76-56, [499] 152-63-41, подробности на сайте www.GAZETA-YURIST.ru

ЮРИДИЧЕСКИЕ СЕМИНАРЫ

ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЮРИДИЧЕСКОЙ КАРЬЕРОЙ

Москва, 24 апреля 2014 г.

На семинаре выступят:

Барнинова Е. - эксперт по подбору юридического персонала

ПРАКТИКА ПРИМЕНЕНИЯ АНТИМОНОПОЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Москва, 28 - 29 апреля 2014 г.

На семинаре выступят:

Дианов В. Н. - к.ю.н., старший юрист Юридической фирмы «Gottsblat BLP»

Хохлов Е. С. - партнер Юридической фирмы Antitrust Advisory

МОЛОГОС
юридический институт

тел.: +7 (495) 771 59 27
+7 (495) 772 91 97
e-mail: info@m-logos.ru
http://www.m-logos.ru

На семинарах выступают
ведущие российские судьи,
адвокаты и правоведаы